**[동원F&B] 합격 자기소개서**

**직무 : Production control**

**1. 전공학습이나 소위 스펙 쌓기와 무관한 일 중, 가장 흥미 있게 한 활동은 무엇이었는지와, 그 이유를 구체적으로 서술하세요 (600자)**

**<작은 변화가 가져온 성과>**

제가 가장 흥미 있게 활동하였던 일은 편의점 매니저를 맡았던 일 입니다. 저는 편의점에서 1년여간 일을 하여 점주님의 신뢰를 얻어 점주님이 가지고 있는 다른 점포의 매니저를 맡아 6개월간 관리한 경험이 있습니다. 당시 점포의 매출이익을 늘리고자 많은 고민을 했고 습니다. 그러다 테라스에서 맥주를 마시는 고객 분들이 많다는 것에서 고객 분들에게 맥주를 얼음통에 담아주면 어떨까? 라는 생각을 했고 이를 점주님과 상의했습니다. 그 후 본사에 한 달간 요청하여 제빙기를 받아 얼음맥주 서비스를 고객 분들에게 제공 했습니다. 그 결과 일 평균 매출이 2~30만원, 일 매출의 30%가 상승하는 좋은 성과를 거둘 수 있었습니다.

이를 통해 단순히 수동적으로 하던 대로 일을 하는 것이 아닌 능동적으로 새로운 것을 생각해내고 실행한다면 좋은 결과를 얻을 수 있다는 것을 알게 됐습니다. 제가 동원F&B에 입사하게 된다면 더욱 나은 작업환경과 공정을 위해 끊임없이 고민하고 새로운 가치를 창출해 내는 사원이 될 것입니다.

**2. 실패 혹은 위기를 극복한 경험을 기술하고 이를 통해 배운 점이 무엇인지, 또 이런 경험을 인생에서 어떻게 활용할 수 있을지 서술하세요(600자)**

**<우리, 말로 해결하자>**

저는 전주국제영화제(이하 영화제)에 자원봉사자로 참여했을 당시 소통의 힘으로 문제를 해결한 경험이 있습니다. 자원봉사 당시, 저는 서포터즈 라운지 책임자였습니다. 영화제 기간이 학생들의 중간고사 기간과 겹쳐, 저희 팀에도 틈틈이 공부를 하며 봉사활동을 하는 학생이 많았습니다. 업무량이 많았던 저희 라운지의 특성상 자리에 10분 이상 앉아 공부하는 것은 불가능했습니다. 그런 상황에서 해야 할 업무가 있음에도 자기 공부를 우선시 하는 몇몇 봉사자의 이기적인 태도가 다른 이의 업무를 가중시켰고, 이는 서로간의 갈등으로 이어졌습니다. 저는 갈등을 해결하기 위해 라운지 마감 후 봉사자들이 모여 대화할 수 있는 자리를 만들었습니다. 서로 많은 이야기를 나눈 후 재학 상태로 영화제에 참여하는 봉사자의 시험 날짜를 모아 저희 팀만의 시간표를 새로 짰습니다. 약간의 다툼이 있었지만, 서로에 대한 배려와 소통을 통해 도출된 의견으로 각자의 공부시간을 확보함과 동시에 영화제 업무도 효율적으로 수행해 영화제를 성공적으로 마무리 지을 수 있었습니다.

이처럼 입사 후 갈등과 문제점이 생긴다면 서로간의 대화를 통해 갈등과 문제점을 해결해나가겠습니다.

**3. 동원그룹과 본인이 지원한 회사에 대해 본인이 가지고 있는 이미지와 느낌을 자유로이 서술하고, 지원동기를 쓰세요(600자)**

**<소비자와 소통하고 도전하는 그룹>**

동원그룹에 대한 이미지는 ‘소통과 도전’이라고 생각합니다. 동원 그룹은 동원참치라는 시장점유율 70%를 상회하는 캐시카우를 가지고 있음에도 더 나은 제품을 만들어내기 위해 끊임없이 식품개발을 했고 다른 회사들과 손을 잡고 동원참치라면이라는 제품을 만들어 소비자들에게 좋은 반응을 이끌어 냈습니다. 이러한 모습에서 동원 그룹은 새로움을 창조해 내기 위해 끊임없이 소비자들과 소통하고 도전하는 그룹이라고 생각 했습니다.

경영학을 전공하면서 회사가 지속 가능한 경영을 하기 위해서는 소비자들의 얘기를 귀 기울여 듣는 것이 중요하다고 생각했습니다. 최근 동원F&B는 마일즈 캔 전량회수라는 동원그룹의 행보를 보며 진정으로 소비자를 위하고 소비자와 소통하는 그룹이라는 생각이 들었습니다. 또 한 동원 그룹은 1인 가구가 증가하는 시대의 흐름에 맞게 참치통조림, 양반죽 등의 다양한 제품군뿐만 아니라 냉동식품, 육가공으로도 제품군을 넓히는 등 시대의 흐름에 발맞추어 발전하는 그룹입니다. 이러한 점들이 저의 마음을 사로잡았고 동원에 입사하여 현실에 안주하지 않고 혁신적인 도전을 하는 동원F&B의 핵심인재가 되기 위하여 지원하게 됐습니다.

**4. 1)지원직무 수행을 위해 필요한 역량(지식, 스킬, 태도)은 무엇이라고 생각하는지 서술하세요 2)본인이 요구 역량을 함양하기 위해 어떤 노력을 해 왔는지 구체적 사례를 중심으로 서술하세요(1500자, 30줄이내)**

**<소통과 효율성>**

생산관리 직무는 공장 내에서 이루어지는 모든 과정을 총괄하며, 생산성 향상과 원가 절감을 고민하는 직무로 알고 있습니다. 그렇기 때문에 설비, 인원, 자재, 등 생산 전반에 대한 운영계획을 수립하고 양산, 관리하는 생산관리자는 경영학적 지식을 가지고 있어야 된다고 생각합니다. 또 한 타 부서나 근로자들과의 협조를 위한 소통능력을 가지고 있어야 하며, 생산력 증대를 위한 효율성을 끊임없이 고민하는 태도를 지녀야 합니다.

그렇기 때문에 생산관리 직무를 수행하기 위해 필요한 역량은 효율성에 대한 고민, 의사소통 능력을 가지고 있어야 한다고 생각합니다.

저는 다양한 경험을 통해 다양한 사람과 소통하는 능력을 키웠습니다. 병원, 공장, PC방, 편의점, 음식점등 다양한 곳에서 일을 하며 다양한 사람과 만났고 그들과 소통하는 방식을 배웠습니다. 이전에는 낯을 많이 가리는 편이었지만, 이를 극복하기 위해 상대방에게 적극적으로 다가가는 노력을 했습니다. 또한 동아리 회장, 영화제 봉사자 관리 등을 통해 구성원, 즉 내부고객과 소통하고 이들의 만족을 이끌어내 조직이 보다 나은 성과를 달성하도록 노력했습니다. 이런 경험들을 통해 항상 상대방의 관점에서 생각하고 행동해야 한다는 것을 배웠습니다.

또 다른 중요한 요소 중 하나는 효율성을 증가시키기 위한 고민이라고 생각합니다. 저는 다양한 아르바이트를 하면서 일을 할 때마다 내가 하는 일의 효율성을 증진시키기 위해 고민했습니다. 예를 들면 편의점에서 일할 당시에는 음료냉장고에 물건을 채워 넣기 위해 뒤로 들어갔을 때 해당자리에 어떤 제품이 있었는지 모르는 경우가 생겨 냉장고 밖으로 나왔다 들어갔다 반복하며 일을 하는 경우가 있었습니다. 손님이 몰리지 않는 시간에는 상관이 없지만 손님이 몰리는 시간에는 매우 비효율적인 일 처리 방식이었습니다. 이를 해결하기 위해 뒤에도 해당제품태그를 붙여 일의 효율성을 높였습니다.

제가 동원 F&B에 입사하게 된다면 생산과정에서의 불필요한 공정을 줄이고 원가 절감을 어떻게 해야 할지 끊임없이 고민하고 공부하겠습니다. 또한 단순히 강압적으로 지시만 내리는 관리자가 아닌 근로자들의 입장에서 생각하고 그들과 소통하여 원활한 협조를 얻어내는 신뢰받는 관리자가 되도록 노력 할 것입니다.